



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

Dipartimento
di **CULTURE E CIVILTÀ**

GLI STRUMENTI A DISPOSIZIONE NELLA LOTTA CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E LE MOLESTIE SESSUALI



Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

- ▶ Il CUG è un nuovo organismo introdotto dall'art 21 della Legge nr. 183 del 4 novembre 2010 che sostituisce i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.
- ▶ E' composto da membri designati dalle rappresentanze sindacali, da membri indicati dall'Ateneo e da rappresentanti degli studenti

La Consigliera di Fiducia

- ▶ La figura del Consigliere di Fiducia è stata prevista nel Codice Etico dell'Università degli Studi di Verona , art 17 ss.
- ▶ È uno specialista chiamato ad affrontare il tema delle **molestie sessuali** sui luoghi di lavoro e del **mobbing**.
- ▶ Su richiesta della persona interessata prende in carico il caso e la informa sulla modalità più idonea per affrontarlo operando al fine di ottenere l'interruzione della molestia.
- ▶ Garantisce la massima riservatezza e tutela alla persona che fa la segnalazione. Inoltre può chiedere l'intervento di altri esperti (psicologi, avvocati) per formulare il proprio giudizio sulla scorta di pareri qualificati.
- ▶ Riceve su appuntamento: consigliera.fiducia@ateneo.unvr.it.